



## OSSERVATORIO SALUTE E BENESSERE NEI LUOGHI DI LAVORO

### Malattie e disabilità emergenti nei nuovi contesti lavorativi: post-COVID, fibromialgia e dolore cronico

Primo incontro 6 ottobre 2021

#### Perché l'Osservatorio

Buon pomeriggio, sono Cristina Manfredini il Segretario Generale di Fondazione Asphi Onlus, da subito ringrazio Fondazione ISAL, CISL e CFU Italia con i quali abbiamo costruito e stimamo costruendo questo percorso, ringrazio le aziende che da tempo sostengono Asphi e che oggi sono qui insieme a noi per affrontare una nuova sfida, ma anche si è avvicinato da poco con curiosità.

La slide che vi mostro riporta due immagini:



*Osservatorio Salute e Benessere nei luoghi di lavoro – 6 ottobre 2021*

- a sinistra una fotografia di Asphi in bianco e nero di 41 anni fa, che riprende una attività formativa con persone non vedenti

- a destra una immagine che mostra un gruppo di lavoro con diversi strumenti sul tavolo.

**Utilizzo queste due immagini per rispondere alla domanda:**

### **Perché l'osservatorio**

**Il perché parte da lontano**, 41 anni fa, Asphi ha inizio con una **scommessa**: credere che dei giovani non vedenti, formati come programmatori di computer, potessero essere inseriti produttivamente nel mondo del lavoro.

**Per farlo la scommessa tecnologica e inclusiva di allora era ardua**, si andavano a **prototipare e sperimentare i primi ausili specifici per non vedenti**, nella foto vediamo una persona sta utilizzando la lettura in braille sul supporto di carta e l'altra a computer ha in mano uno strumento che si chiama Optacom per la lettura dello schermo.

- **Allora e ancora oggi siamo attenti** a che le tecnologie per il lavoro e non solo siano accessibili e personalizzabili, **ed inserite nelle organizzazioni** come strumenti di vera partecipazione e inclusione.
- Oggi possiamo contare su uno **sviluppato mondo degli Ausili** ma una parte importante della nostra **ricerca** è verso gli **strumenti e ai sistemi digitali d'uso quotidiano**, non specifici per la disabilità.

**Perché rinnoviamo la scommessa oggi lanciamo l'osservatorio?**

- **Cosa è cambiato?**
- Sicuramente si è trasformato il colore dei capelli di Gabriele Gamberi che qui vedete nell'immagine in biaco e nero!

- **La sfida tecnologica come sappiamo ha uno sguardo ampio**, tanto che questo senso di infinito oggi ci sta portando a ri-parlare di umanesimo digitale.

**Come Asphi sentiamo di trovarci**, con la nostra esperienza di 41 anni **in una posizione di responsabilità** e ma anche di **riferimento**, per le imprese, le istituzioni e il mondo del terzo settore.

### **Ancora perchè l'osservatorio?**

- **I bisogni delle persone con disabilità ed anche le normative sono cambiate**, lo vedremo negli interventi di seguito. Ma in particolare **il concetto di salute visto in relazione ai contesti di vita**, ci ha negli anni avvicinato al mondo della **fragilità della cronicità** e delle **“disabilità invisibili”**

### **Cosa non è cambiato per Asphi?**

#### **Il nostro approccio:**

- nell'individuare **nuovi bisogni**,
- ricercare nelle **tecnologie degli alleati per l'inclusione**,
- sperimentare nei contesti reali,
- per poi condividere.

#### **Quindi quale luogo migliore se non l'osservatorio,**

- dove **insieme** possiamo avere uno **sguardo potenziato** o aumentato, **verso nuovi bisogni**, dove insieme possiamo **sperimentare buone pratiche** con progetti pilota, al fine di individuare nuove **metodologie condivise**.



*Osservatorio Salute e Benessere nei luoghi di lavoro – 6 ottobre 2021*

Dicevamo all'inizio che come Asphi

- abbiamo avviato un percorso con **Fondazione ISAL, CISL e CFU Italia che da oggi si amplifica,**
- stiamo **collaborando con AISM** sul tema dell'inclusione lavorativa delle persone con Sclerosi Multipla,
- **partecipiamo all'Osservatorio Nazionale per la disabilità** insieme a CISL,
- siamo in rete con ANITEC, ASSINFORM, CSR MANAGER NETWORK, AIDP.

**Questa base di collaborazioni e occasioni di scambio oggi si allarga con tutti voi mettendo a fattor comune la necessità di approfondire, sperimentare.**