



Sintesi delle Attività 2022



Tecnologie Digitali per migliorare la Qualità di Vita delle Persone con Fragilità e Disabilità

INDICE

Lettera del Presidente.....	3
Missione di Asphi.....	4
Organi di governo.....	5
Il nostro team.....	7
L'importanza di fare rete.....	8
Bilancio contabile	9
I nostri partner.....	10
Cosa significa essere socio.....	11
Asphi con le aziende.....	12
Asphi per un'innovazione accessibile e inclusiva	13
Metodologia di lavoro.....	14
I nostri progetti.....	15
Asphi Lab.....	22
Servizi alla comunità.....	23
Contatti.....	26

LETTERA DEL PRESIDENTE

Presentando la XIX edizione del Bilancio Sociale mi fa piacere segnalare che per il secondo anno consecutivo abbiamo un bilancio positivo dopo la bufera del Covid. E' confortante per noi constatare il continuo supporto dei soci e apprezzamento dei nostri stakeholders per il lavoro che facciamo. Ricordiamo, nel bilancio, una serie di iniziative che abbiamo sviluppato coerenti con la nostra missione, con un rendiconto di servizi alla comunità. Mi preme richiamare la vostra attenzione, in particolare, su due aree che stiamo esplorando:

- Videogiochi accessibili
- Fragilità nel mondo del lavoro (salute, benessere)

La nostra struttura di volontari si è arricchita di 2 nuove unità e abbiamo allargato la rete di collaborazioni con altre istituzioni del terzo settore. Appare sempre più evidente la consapevolezza che l'uso di tecnologie accompagnato da un adeguato percorso formativo possono migliorare la qualità dei servizi che le cooperative sociali offrono alle persone disabili. Un colloquio vivo con le aziende continua ad essere uno dei nostri principali obiettivi. Ai Top Manager delle aziende diciamo che per realizzare insieme qualcosa di utile ed efficace abbiamo bisogno non solo del loro sostegno economico, ma anche della loro energia, capacità di visione, autorevolezza – la cultura che un'azienda esprime è, spero, più importante ai fini sociali della beneficenza che elargisce.

La sfida che abbiamo di fronte e che ci accompagna da 44 anni è quella di aumentare le nostre competenze, di attirare giovani talenti. Occorre fare capire che è un lavoro stimolante, che può dare soddisfazione. Il nostro lavoro non è basato solo su procedure, mansionari, schemi organizzativi, rigidi, gerarchici. Sono richieste capacità di giudizio, competenze sociali e comunicative, attività sempre nuove in ambienti a volte incerti, fluidi, che creano condizioni di imprevedibilità, talora di demotivazione, ma anche grande soddisfazione, quando riusciamo a gestirle.

Non mi stancherò mai di ringraziare i nostri soci per il sostegno alle nostre attività e il personale tutto, volontari, dipendenti assegnati, per l'impegno profuso per realizzare i nostri obiettivi.



Franco Bernardi
Presidente ASPHI

CHI SIAMO

Visione

Una **società** in cui le persone con disabilità e fragilità abbiano le opportunità di tutti.

A chi ci rivolgiamo

Persone con **disabilità, anziani** fragili, familiari e **caregiver**, aziende e mondo del lavoro, terzo settore, professionisti e operatori, contesti **sanitari** e di riabilitazione, scuole e **università**.

Missione

Promuovere **l'inclusione** delle persone con disabilità e fragilità nella scuola, nel **lavoro** e nella **società** attraverso l'uso delle **tecnologie digitali**.



Ambiti di intervento

Scuola, Lavoro, Fragilità/Anziani, Trasformazione Digitale del Terzo Settore, Accessibilità Informatica, **Ricerca**, Diffusione e **Sensibilizzazione**.

Principi

Competenza
Affidabilità
Correttezza
Collaborazione

Cosa facciamo

Ricerchiamo, identifichiamo, sviluppiamo, sperimentiamo, diffondiamo soluzioni tecnologiche sostenibili, che rispondano ai bisogni delle persone con disabilità e fragilità.

ORGANI DI GOVERNO

CONSIGLIO DIRETTIVO

Franco Bernardi: Presidente Fondazione ASPHI

Andrea Pontremoli: Vicepresidente (Amministratore Delegato Dallara Automobili SpA)

Don Vincenzo Barbante: Presidente Fondazione Don Gnocchi

Mons. Angelo Bazzari: Presidente Fondazione Villa Mirabello

Elio Catania: Presidente Innovatec

Marco Mezzalama: Presidente Fondazione Links

Renato Marafioti: Presidente AICA

Francesca Moriani: CEO Var Group

Tiziana Nasi: Vicepresidente Fondazione Giovanni Agnelli

Stefano Rebattoni: Amministratore delegato IBM Italia

Agostino Santoni: Vicepresidente CISCO Sud Europa

Eugenio Sidoli: Amministratore delegato Max Mara

Pierluigi Stefanini: Presidente Fondazione UNIPOLIS

Andrea Tardiola: Direttore Generale INAIL

Tomaso Tommasi di Vignano: Presidente Gruppo HERA

Alberto Tripi: Presidente Almaviva SpA

SEGRETARIO GENERALE

Cristina Manfredini: Fondazione ASPHI

COLLEGIO DEI REVISORI

Giovanni Nannini: Presidente (Commercialista)

Serafino Flaiani: Sindaco Effettivo (Fondazione ASPHI)

Alberto Tattini: Sindaco Effettivo (Commercialista)

ORGANI DI GOVERNO

COMITATO DI ORIENTAMENTO

Alberto Alberani: Vice Presidente Lega Coop Sociali

Gianluca Borghi: Già Amministratore unico ASP di Bologna e Parma, attualmente Assessore alla Sostenibilità della Città di Parma

Lorenzo Chiari: Professore Ordinario di Bioingegneria all'Università di Bologna

Alessandro De Bartolo: AD & Country General Manager Lenovo Italia

Maurizio Dècina: Professore Emerito al Politecnico di Milano

Pier Luigi Emiliani: Dirigente di Ricerca Associato CNR

Simone Gamberini: Presidente Lega Cooperative

Andrea Gavosto: Direttore Fondazione Giovanni Agnelli

Ugo Guelfi: Consulente industriale

Andrea Magalotti: Già Segretario Generale Fondazione Asphi

Marco Nonni: Consulente finanziario

Tomaso Quattrin: Consulente e già Presidente IBM Italia SpA

Stefano Zamagni: Professore di Economia – Università di Bologna e Johns Hopkins University



Multidisciplinare, con **skills** nell'ambito della **ricerca** e **innovazione tecnologica**, della **formazione**, **progettazione** e **sviluppo**, con il significativo contributo di un gruppo di **volontari** e **assegnati** che mettono a disposizione le proprie **competenze** in tutte le attività.

L'IMPORTANZA DI LAVORARE IN RETE

Partecipiamo all'**Osservatorio Nazionale sulla Condizione delle Persone con Disabilità** della Presidenza del Consiglio dei Ministri in attuazione della convenzione ONU, a **Emilia-Romagna Smart Working**, al **Gruppo di Lavoro GDL** «skills per crescita d'impresa».

Aderiamo a **SmartBo**, la rete bolognese per lo sviluppo sostenibile e il lavoro agile, alla Rete italiana dei Centri di consulenza su ausili tecnologici per le disabilità (**GLIC**) diffusi sul territorio nazionale e al **network Cultura Tecnica** della Città metropolitana di Bologna.

Accordi quadro con **INSIEL** per l'accessibilità di tutto il sistema di informazione ai cittadini della Regione Friuli-Venezia Giulia.

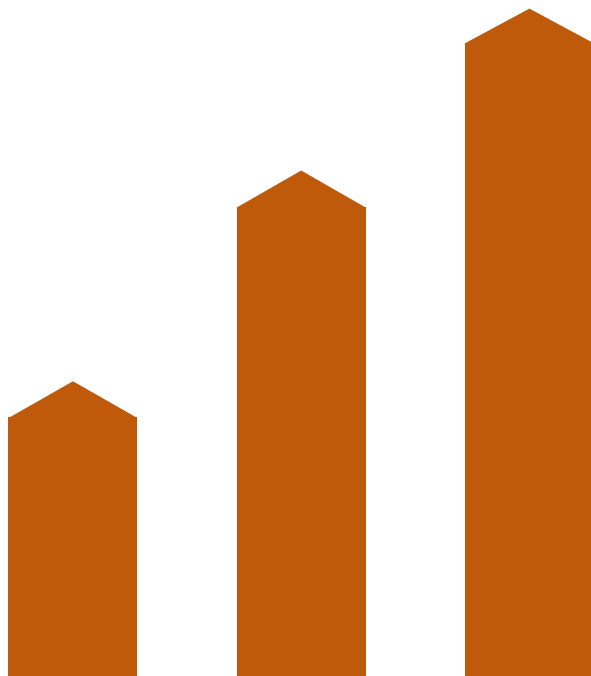
Convenzioni con **INAIL** per l'inserimento lavorativo degli infortunati e **Lepida scpa** per l'accessibilità e l'inclusione.

Soci di **Anitec-Assinform**.

Collaboriamo con

- **Enti:** Ministero della Pubblica Istruzione, Università di Bologna, Clust-ER Health Salute e Benessere (Regione Emilia-Romagna), USR Ufficio Scolastico Regionale Emilia-Romagna, Indire, ASP Città di Bologna, Centro Ricerche RAI, CINECA, ASC Insieme, Centro per i disturbi cognitivi e demenze Ausl Bologna, Comune di Parma, ASP Città di Parma, Università di Pisa, CISL;
- **Fondazioni:** ISAL, Santa Lucia, Giovanni Agnelli, Marchesini ACT, Somaschi;
- **Consorti e Cooperative:** Coopfond, Colibrì, Consorzio Solidarietà Sociale Parma, CavaRei, Coopselios, Serena, Cadiai;
- **Associazioni:** ASVIS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile), Bologna Senza Barriere, AISM, Comitato Fibromialgici Uniti, AIRETT, ABI (Associazione Bancaria Italiana), AIDP (Associazione Italiana Direttori Personale), AIF (Associazione Italiana Formatori), FIADDA, Montecatone Rehabilitation Institute, Centro di Riabilitazione Oncologica "Gli Onconauti", FightTheStroke, GNAO1, Marposs, AIAS, QLASH, ASSTEL Assotelecomunicazioni, LEDHA, "Parma, io ci sto!", Confindustria Digitale.

BILANCIO CONTABILE AL 31.12.2022



SITUAZIONE PATRIMONIALE

ATTIVITA'

Immobilizzazioni materiali nette	2.321
Immobilizzazioni finanziarie	289.492
Attivo circolante	210.582
Disponibilità liquida	282.181

TOTALE ATTIVITA' 784.576

PASSIVITA'

Fornitori	9.108
Debiti dell'attività	7.426
Debiti verso dipendenti	36.391
Debiti verso erario-enti previdenziali	24.531
Ratei e riconti passivi	37.379
Fondo accantonamento T.F.R.	176.500
Fondi rischi	95.631
Patrimonio netto	366.028

TOTALE PASSIVITA' 752.994

Risultato di gestione 31.582

TOTALE PASSIVITA' 784.576

CONTO ECONOMICO

COSTI

Personale	410.545
Note spese	4.947
Generali	109.229
Altri	42.361
Acquisti beni e servizi	88.387

TOTALE COSTI 655.469

RICAVI

Quote e contribute	281.826
5x1000	16.334
Altri	5.026
Ricavi di progetto	383.865

TOTALE RICAVI 687.051

I NOSTRI PARTNER

Soci Sostenitori

Almaviva


CISCO


a coesia company

IBM

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

INTESA  SANPAOLO

Lenovo

 LEONARDO

Unipol
GRUPPO

Soci Aderenti

 AICA

 Chiesi

dallara

GRUPPO
 HERA

lavoropiu 

Posteitaliane

VARGROUP

COSA SIGNIFICA ESSERE SOCIO

Incrementare il valore dell'azienda, che con ASPHI intraprende un virtuoso percorso di **inclusione e valorizzazione** delle proprie **risorse umane con fragilità** e di iniziative sociali nel **territorio circostante**.

Il **sostegno costante dei soci** consente lo sviluppo delle **attività di ricerca e scouting tecnologico** per rispondere con **nuove soluzioni** ai bisogni rilevati dalla Fondazione.

Si crea così un importante **dialogo costruttivo** tra il **mondo imprenditoriale**, degli enti pubblici e del **non profit**.



Un'azienda è competitiva se lo è anche il territorio circostante.

(Andrea Pontremoli, AD Dallara, Vice Presidente ASPHI)



ASPFI CON LE AZIENDE

Smart working inclusivo per dipendenti con disabilità.

Consulenza al **disability management**.

ABCcare: spazio online rivolto alle aziende che intendono realizzare iniziative di welfare per i propri dipendenti interessati alla cura e al benessere dei propri familiari anziani. Contiene informazioni e suggerimenti per orientare nella gestione del proprio familiare anziano, anche in un'ottica di prevenzione e sensibilizzazione, potendo usufruire di un servizio di consulenza diretta con un'équipe di specialisti.

Accessibilità di sistemi e contenuti digitali (siti web, app mobili, documenti digitali, applicazioni gestionali). La legge 4/2004 è diventata obbligatoria anche per le aziende private che superano un determinato fatturato medio.

Infortuni sul lavoro. Con **INAIL**, nostro socio, possiamo progettare un percorso di reinserimento senza costi per l'azienda.

Consulenza su casi complessi di **inclusione**.

Adeguamenti ragionevoli per dipendenti con disabilità o fragilità (es. rientro da cure complesse, Fibromialgia in particolare per le donne).

Proposte per il territorio

Centri diurni disabili adulti.

Centri Anziani.

Scuole, asili nido.

Alternanza scuola lavoro (PCTO) per studenti disabili.

Iniziative che affrontano la fragilità, ad esempio migranti con scarsa conoscenza dell'italiano, donne con disagio, centri anti violenza.

ASPFI PER UN'INNOVAZIONE **ACCESSIBILE E INCLUSIVA**

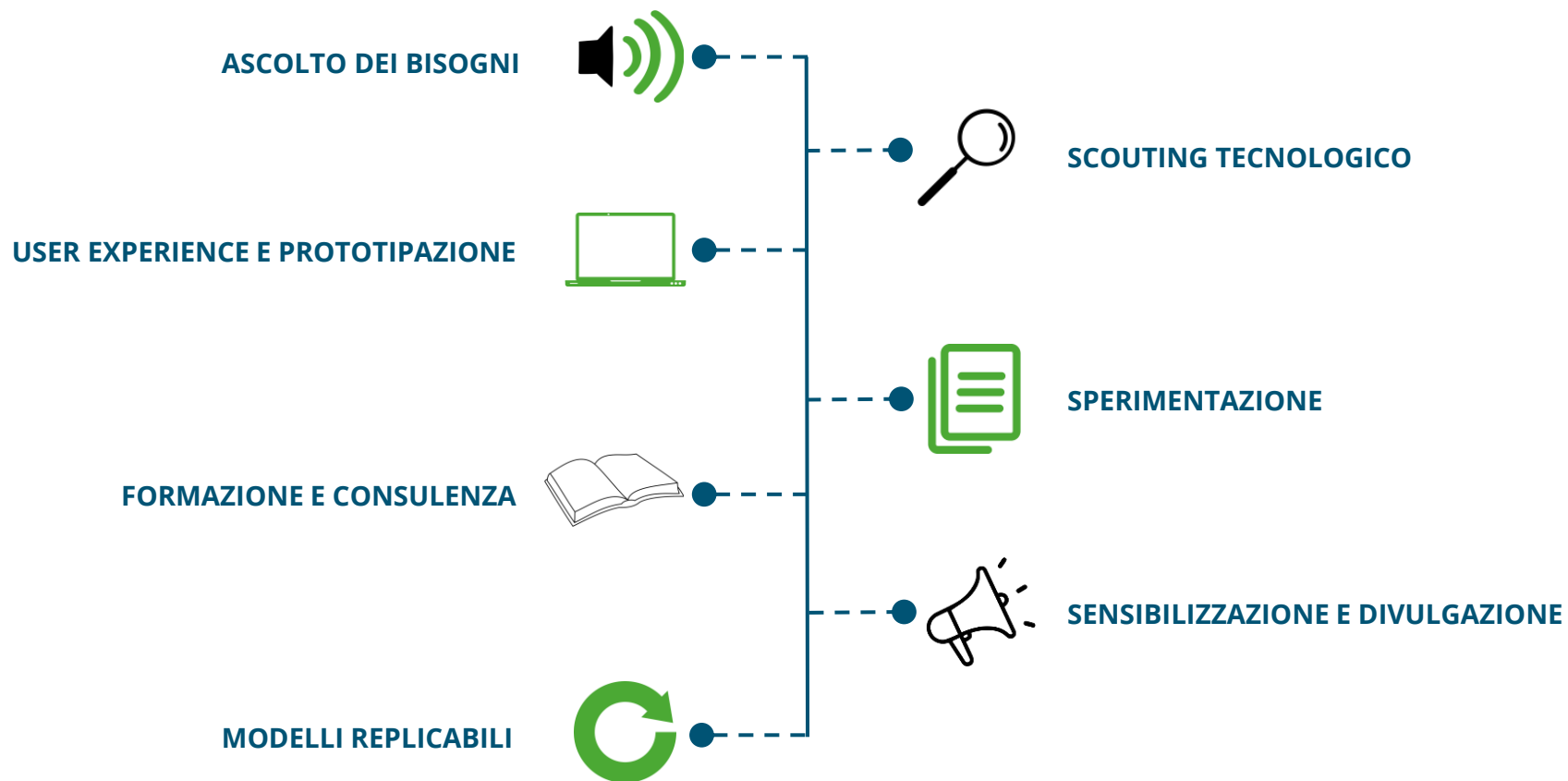


L'innovazione digitale sta **trasformando** tutti gli ambiti di vita della persona, modificando i processi produttivi, assistenziali, educativi, formativi e sociali.

Si parla sempre più di telemedicina, smart working, Didattica Integrata Digitale, robotica e Intelligenza Artificiale. Questo progresso deve diventare occasione di maggiore **inclusione e accessibilità**.

ASPFI si pone da sempre come attento **osservatore** di tali processi e protagonista attivo di **interazioni** tra i mondi **profit e non profit**, con una lunga **esperienza** di attività e progettualità che ne hanno definito e consolidato la **metodologia di lavoro**.

LA METODOLOGIA DI LAVORO



ACCESSIBILITÀ



SENSIBILIZZAZIONE PER UNA CULTURA DELL'ACCESSIBILITÀ

promuovendone i principi e partecipando attivamente a **eventi** in tutto il territorio nazionale. Nel 2022 Asphi è stata presente al Forum PA, durante gli Accessibility days, e alla Milano Digital Week.

FORMAZIONE PER CREARE CONTENUTI ACCESSIBILI,

consulenza e collaudo di sistemi informatici, con verifiche tecniche di **Accessibilità e Usabilità** di sistemi digitali con **metodologia Asphi**. Alcune aziende seguite: Insiel, Intesa San Paolo, Lepida scpa, Almaviva.

CONVENZIONE ATTIVATA CON LEPIDA PER SESSIONI DI FORMAZIONE

rivolte a **persone con sordità e difficoltà uditive**, nell'ambito del Progetto Digitale Comune della Regione ER, per accompagnare i cittadini verso l'utilizzo di SPID, pagoPA e App IO.

PROGETTO ACCESS

In collaborazione con Fiadda, per l'adeguamento di **sale teatrali/polivalenti** (Teatro Arena del Sole di Bologna, Teatro Lenz di Parma) con **sistemi facilitanti** per la **fruizione** di spettatori con ipoacusia/sordità. Fondazione Asphi si occupa, nello specifico, di formazione e comunicazione del progetto.

ANZIANI



SPERIMENTAZIONE TECNOLOGICA

rivolta ad anziani con disabilità e fragilità negli ambienti di vita, per supportare l'**autonomia** e il benessere attraverso l'utilizzo di **tecnologie** e cure personalizzate, per favorire una migliore qualità di vita della persona anziana e del suo caregiver.

LIVING LAB BYRON

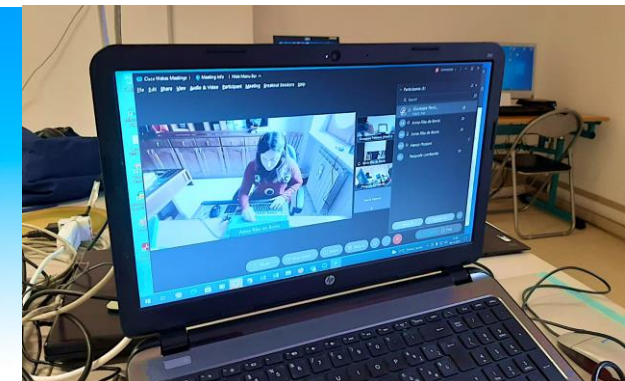
Modello di presa in carico a domicilio delle **persone anziane con strumenti digitali**, insieme al Centro Demenze ASL Bologna, che guarda alle necessità di interventi personalizzati per il mantenimento delle autonomie e della qualità di vita.

ABCCARE

spazio online sviluppato da Fondazione Asphi con l'obiettivo di orientare nella scelta delle soluzioni più adatte per la cura e il **benessere dell'anziano e del caregiver**, attraverso contenuti informativi (consigli, strumenti, strategie, ecc.). E' strutturato per iniziative di **welfare aziendale e formazione** degli enti del settore socio sanitario.

MODELLO FORMATIVO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE E INCLUSIVA

dei servizi per anziani, per ampliare le attività qualificando la **professionalità degli operatori**, aumentando la consapevolezza sulle potenzialità del digitale e promuovendo l'autonomia della persona anziana.



TEST CENTER E HELP DESK

Erogazione di **esami** a distanza e in presenza per persone con disabilità, per certificare le competenze digitali utili all'inclusione lavorativa. In convenzione con **AICA**, ASPHI si occupa della **correzione** degli esami eseguiti in modalità manuale e svolge attività di **consulenza** e **supporto** per i test center.

MATERIALI FORMATIVI ACCESSIBILI

realizzati da Fondazione Asphi e costantemente aggiornati, per permettere alle persone con disabilità sensoriali a rischio di esclusione lavorativa e sociale di conseguire la **certificazione ICDL Full Standard**, l'unica di tipo trasversale e comune a tutte le figure professionali, non solo a quelle del mondo ICT.

PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO (PCTO)

attivati regolarmente da Fondazione Asphi con studenti con disabilità, che arricchiscono con **esperienze lavorative mirate**, le proprie competenze professionali utili ad ampliare il proprio curriculum e affacciarsi nel mondo del lavoro.

LAVORO



OSSERVATORIO SALUTE E BENESSERE NEI LUOGHI DI LAVORO

costituito da Fondazione Asphi in collaborazione con CFU odv e Fondazione ISAL, propone **accomodamenti inclusivi** che incidano sul benessere lavorativo, con attenzione alle persone affette da fibromialgia.

EMPOWER-NET

Formazione di operatori e applicazione della metodologia bio-psico-sociale e dell'ICF (Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Salute e della Disabilità) con la Cooperativa Il Seme (Como) in percorsi di **inserimento lavorativo** di persone con disabilità, per migliorare le prassi relative al disability management

CONSULENZA IN AZIENDA

con interventi volti all'assessment e alla individuazione di accomodamenti ragionevoli per la predisposizione di **contesti di lavoro più favorevoli**, per promuovere un processo di DE&I (Diversity Equity and Inclusion).

SUPPORTO ALLA TRASFORMAZIONE DIGITALE

per INAIL, con un percorso di **formazione** rivolto ai centranalisti con disabilità visive, per l'attuazione di un processo di aggiornamento all'uso delle tecnologie assistive e delle procedure di lavoro digitali.

SCUOLA



ALDINI4INCLUSION

In collaborazione con l'Istituto Aldini, sostenuto da Fondazione Marchesini ACT e Marposs, laboratorio sulla realtà virtuale e aumentata, la robotica educativa, la progettazione 3D e il multimediale, per una scuola sempre più inclusiva e attenta ai bisogni degli studenti più fragili.

PERCONTARE

Risorse multimediali gratuite realizzate a supporto di una **didattica inclusiva della matematica** per la scuola primaria, che utilizza le potenzialità dell'informatica, tenendo conto dei diversi stili di apprendimento degli alunni e delle loro difficoltà. I materiali sono disponibili su www.percontare.it che conta oltre 29.000 iscritti.

SCUOLA CREATIVA E INCLUSIVA

L'Atelier Materico Digitale

Inclusivo è un progetto di ASPHI che realizza ambienti di apprendimento inclusivi. La **Robotica Educativa** fa sperimentare ai ragazzi, insieme ai propri compagni con difficoltà, un linguaggio di programmazione semplificato che dà vita a personaggi virtuali.

CLICK4ALL

tastiera programmabile ideata e realizzata da Fondazione Asphi per persone con disabilità motoria e cognitiva che non possono utilizzare pc e/o tablet. Usata in diversi contesti (educativo, riabilitativo, ecc.), si può abbinare all'app Android **Click&Do**, sviluppata dalla Fondazione nel 2021.

SOCIALE



RETE PER LA RECOVERY

Una comunità per la salute mentale. Progetto in collaborazione con cooperative del territorio di Parma e provincia, CSS Parma, DAISM-DP ASL di Parma e finanziato da Fondazione Cariparma. Ha lo scopo promuovere le **autonomie delle persone con fragilità** attraverso l'utilizzo e il sostegno delle tecnologie.

FORMAZIONE DIGITALE

attraverso la fruizione di **moduli formativi online** sviluppati per gli operatori che lavorano nei servizi per persone con disabilità. Il progetto, sostenuto da Coopfond, ha lo scopo di rendere ibrida la formazione, dando continuità alle attività svolte in aula e consolidando le **competenze tecnologiche e metodologiche** acquisite dagli **operatori**.

VIDEOGIOCHI

ACCESSIBILI/eSports

con attività di **ricerca** di interfacce accessibili, **sperimentazione** (con FightTheStroke), organizzazione **eventi** presso Lenovo Milano, per creare soluzioni digitali che sostengano il diritto al gioco come parte integrante della qualità di vita.

ARTEMISIA

Reti Territoriali EMersione di Situazioni di violenza, è un progetto di cui ASPHI è partner, che vuole avviare un processo di emersione e **presa in carico delle situazioni di violenza di genere** che coinvolgono ragazze e donne con disabilità.

MISSION OLTREFRONTIERA



LA NOSTRA SCUOLA: INCLUSIVA, EQUA E DI QUALITÀ PER TUTTE E TUTTI

è un progetto di Fondazione Asphi, ideato con **Save The Children Italia** onlus, che mira a consolidare a **El Salvador** un **modello di scuola** inclusiva, attraverso un cambiamento culturale radicale rispetto al modello attuale.

MODERNIZZAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA DISABILITÀ

in **Romania**, progetto di ANPDPD in cui Asphi ha fornito uno scambio di **buone prassi** tra professionisti che svolgono la loro attività in diversi stati membri dell'UE.

MY LIFE IN EUROPE

è un progetto dell' **UE** ospitato da Asphi, che utilizza il **valore terapeutico dell'autobiografia**, attraverso un gioco di carte, per stimolare la memoria e promuovere l'inclusione. Asphi ha organizzato il Convegno di My Life l'11/01/23 presso il Comune di Bologna con 60 partecipanti di persona, 200 online e 100 durante le sessioni di gioco.

ACCESS COVE

È un Progetto promosso dall'Università della **Macedonia**, ente capofila, a cui aderiscono Italia, Spagna, Svezia e Grecia, e il cui obiettivo è creare un Centro di competenza per la **formazione nel campo dell'accessibilità** a livello Europeo.

IL PROGETTO ASPHI LAB

ASPHI Lab è un spazio per **toccare con mano soluzioni inclusive**, condividere esperienze e competenze. Attraverso lo **studio**, la **ricerca**, la **sperimentazione** e la **diffusione**, vuole accompagnare una **trasformazione digitale inclusiva** e accessibile di terzo settore, aziende ed enti, attivando collaborazioni con i servizi rivolti alle persone con disabilità e fragilità, aziende, enti, istituzioni di ricerca e università.

Le Attività in corso

- **B@Work Lab:** spazio dedicato allo studio, sperimentazione e documentazione di tecnologie digitali per favorire la partecipazione lavorativa e lo sviluppo professionale di persone con disabilità o fragilità;
- **Aldini4Inclusion:** laboratorio su realtà virtuale, robotica educativa, gaming, realtà aumentata, CAD3D, audio/video, per un contesto scolastico sempre più inclusivo e attento ai bisogni dei giovani più fragili;
- **Videogiochi accessibili / eSports:** ricerca di interfacce accessibili, sperimentazione (con *FightTheStroke*), organizzazione eventi presso *Lenovo* Milano;
- **Living Lab:** modello di presa in carico a domicilio con strumenti digitali e attività di sostegno alle autonomie, insieme al *Centro Demenze ASL Bologna*.

SERVIZI ALLA COMUNITA' DI RIFERIMENTO 2022

USABILITA' E ACCESSIBILITA'
su siti web, documenti digitali
e applicazioni

ORGANIZZAZIONI SERVITE: 53



FORMAZIONE in ambito
lavorativo, scolastico e
sociale

PERSONE SERVITE: 34.8 k
ORE: 301.3 k



CONSULENZE
in ambito lavorativo e sociale

PERSONE SERVITE: 557
ORE: 301.3 k



dati riferiti al periodo 01.01.2022 - 31.12.2022

SERVIZI ALLA COMUNITA' DI RIFERIMENTO 2022

ICDL

TEST CENTER ICDL

PERSONE SERVITE: 388
ORE: 227



**HELP DESK ICDL PER
PERSONE
CON DISABILITA'**

PERSONE SERVITE: 2 k
ORE: 568



SEMINARI ICDL VIA WEB

PERSONE SERVITE: 539
ORE: 124



**MATERIALE DIDATTICO PER
L'APPRENDIMENTO ICDL**

PERSONE SERVITE: 696
ORE: 304



dati riferiti al periodo 01.01.2022 - 31.12.2022

SERVIZI ALLA COMUNITA' DI RIFERIMENTO 2022

Asphi Comunic@

36

Eventi a cui Asphi ha
partecipato e/o organizzato



60

News pubblicate sul sito di Asphi per
raccontare e condividere i progetti, i
convegni, le partecipazioni agli eventi e le
sperimentazioni della Fondazione



21 k

Visualizzazioni di post e
articoli su LinkedIn



1.8 k

Visualizzazioni degli 800
Video caricati sul canale
YouTube



46 k

Partecipazioni del pubblico
agli eventi, in presenza e a
distanza



58 k

Visualizzazioni dei
post su Facebook

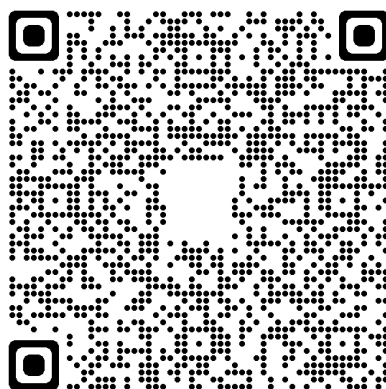


dati riferiti al periodo 01.01.2022 - 31.12.2022

Fondazione ASPHI onlus lavora da più di 40 anni per favorire l'inclusione delle persone con disabilità nel lavoro, nella scuola e nella società attraverso le tecnologie ICT.

Sostienici!

**Inquadra il QR code
e accedi al nostro
sito**



**TRAMITE BONIFICO BANCARIO
PayPal o Carta di credito
IBAN: IT27 C020 0802 4800 0002 0041 062**

**DESTINANDOCI IL TUO
5X1000
C.F. 91232220375
www.asphi.it**

LE NOSTRE SEDI

BOLOGNA (sede centrale)

Via Zamboni, 8
CAP 40126
Tel. +39 051 277811
Fax +39 051 277801

MILANO

Via Villa Mirabello, 6
CAP 20125
Tel. +39 02 66804005
Fax +39 02 6683152

CONTATTI

INFO@ASPHI.IT



Fondazione
ASPHI
Onlus

